



INGÉNIERIE INDUSTRIELLE  
ET TERTIAIRE

SIÈGE SOCIAL

ZAC DU CHÊNE  
5 ALLÉE DES DROITS DE L'HOMME  
69673 BRON CEDEX - FRANCE

TÉL. +33 (0)4 72 81 50 50  
FAX. +33 (0)4 72 81 50 51

WWW.EKIUM.EU

Société par Actions Simplifiée  
Au capital de 334 560 euros  
390 596 039 RCS LYON  
APE 7112B  
TVA FR 96 390 596 039

## Synthèse du plan d'action intégré dans le Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes de l'établissement Rhône-Alpes Ile de France Grand Est.

La synthèse du plan d'action sera diffusée auprès des salariés par voie d'affichage et en étant portée sur le site Intranet. Elle sera diffusée sur le site Internet de l'entreprise et tenue à disposition de toute personne qui demanderait à en prendre connaissance.

### I Objectifs de progression, actions permettant de les atteindre, indicateurs chiffrés retenus dans le cadre du Plan d'action

#### 1- Domaine de l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale.

a) **Objectif de progression:** Assouplir les horaires d'embauche lors des journées de rentrée scolaire.

**Action:** Donner une réponse favorable aux demandes écrites d'assouplissement des horaires d'embauche lors des journées de rentrée scolaire, émises par les salariés ayant un ou plusieurs enfants.

Dans le cadre de cette action, le ou la salarié(e) pourra décaler son heure d'embauche le matin jusqu'à 9h30.

Le Plafond annuel du nombre de réponses favorables par salarié(e) et par enfant à charge de moins de 16 ans est fixé à 1.

Exemple : Si un salarié a 3 enfants à charge de moins de 16 ans, la société devra répondre favorablement à ses trois éventuelles demandes d'assouplissement par an.

**Indicateur chiffré :** Donner une réponse favorable à 100% des demandes écrites précitées dans la limite du plafond annuel précité.

b) **Objectif de progression :** Préparer le retour à l'emploi à l'issue d'un congé de maternité, d'adoption ou d'un congé parental d'éducation.

**Action:** Organiser deux entretiens individuels entre un représentant de la DRH et les salarié(e)s bénéficiant d'un congé de maternité, d'adoption ou parental d'éducation. Le premier



**EKIUM**

INGÉNIERIE INDUSTRIELLE  
ET TERTIAIRE

SIÈGE SOCIAL

ZAC DU CHÊNE  
5 ALLÉE DES DROITS DE L'HOMME  
69673 BRON CEDEX - FRANCE

TÉL. +33 (0)4 72 81 50 50

FAX. +33 (0)4 72 81 50 51

WWW.EKIUM.EU

Société par Actions Simplifiée  
Au capital de 334 560 euros  
390 596 039 RCS LYON  
APE 7112B  
TVA FR 96 390 596 039

entretien aura lieu avant le congé, le second entretien lors de la reprise effective de l'activité.

Lors de cet entretien ; le/la salarié(e) aura la possibilité d'évoquer ses souhaits en terme d'évolution professionnelle.

Dans le cas d'une absence supérieure ou égale à 2 ans le/la salarié(e) pourra bénéficier à sa demande d'un bilan de compétence.

**Indicateur chiffré :** 100% des salarié(s) bénéficiant d'un congé de maternité, d'adoption ou parental d'éducation devront bénéficier de deux entretiens individuels avec un représentant de la DRH, l'un avant la prise de congé et le second lors de la reprise effective de leur activité.

## 2- Domaine de l'Embauche

**a) Objectif de progression :** Favoriser la mixité dans le recrutement des Ingénieurs.

**Action:** Former à la technique de recrutement sur les salons des Ingénieurs femmes et hommes de l'entreprise qui vont participer aux actions de recrutement sur les salons, en les sensibilisant sur la nécessité de rappeler que ces métiers sont ouverts à tous.

**Indicateur chiffré:** Former 3 Ingénieurs en 2012 avec chaque sexe représenté dans le groupe formé.

**b) Objectif de progression :** Promouvoir la non-discrimination à l'embauche au sein de l'entreprise.

**Action:** Former le personnel, hors représentants de la DRH, participant au processus de recrutement aux règles de non-discrimination à l'embauche.

**Indicateur chiffré:** Former 100% du personnel, hors représentants de la DRH, participant au processus de recrutement aux règles de non-discrimination à l'embauche.

## 3- Domaine de la Rémunération effective.

**a) Objectif de progression :** Limiter les écarts des salaires d'embauche entre les jeunes débutant(e)s des deux sexes.

**Action:** Etablir une grille de rémunération par type de Diplôme pour les jeunes débutant(e)s titulaires d'un diplôme d'un niveau au moins équivalent au BTS et au DUT.



**Indicateur chiffré:** Pour un même type de Diplôme d'un niveau au moins équivalent au BTS ou au DUT, l'écart éventuel entre la rémunération effective d'embauche moyenne des femmes débutantes et celle des hommes débutants devra être inférieur à 5% de la rémunération effective d'embauche moyenne la plus basse entre celle des femmes débutants et celle des hommes débutants.

INGÉNIERIE INDUSTRIELLE  
ET TERTIAIRE

SIÈGE SOCIAL

ZAC DU CHÊNE  
5 ALLÉE DES DROITS DE L'HOMME  
69673 BRON CEDEX - FRANCE

TÉL. +33 (0)4 72 81 50 50  
FAX. +33 (0)4 72 81 50 51

WWW.EKIUM.EU

Société par Actions Simplifiée  
Au capital de 334 560 euros  
390 596 039 RCS LYON  
APE 7112B  
TVA FR 96 390 596 039

## II Indicateurs clefs en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

### **1- Salaire moyen au 31/12/2010**

Femmes: 2608 euros

Hommes : 2921 euros

### **2- Durée moyenne entre deux promotions au 31/12/2010**

Femmes: 12 mois

Hommes : 14 mois

### **3- Exercice de fonctions d'encadrement ou décisionnelles au 31/12/2010**

Nombres de cadres Femmes : 16

Nombres de cadres Hommes : 143